

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с.Ивановка Базарно- Карабулакского муниципального района Саратовской
области»
на 2025-2028 годы

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор
принято на профсоюзном собрании
(Протокол № 5 от 22.04.2025 года)

Настоящее Дополнительное Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Ивановка Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» на 2025-2028 годы заключается между работодателем в лице заведующего Поповой Дарьи Шамильевны и работниками организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Юлтыева Алла Валерьевна) действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вместе именуемые Стороны.

Стороны договорились внести следующие изменения:

1. Добавить пункт 4.1.8 Приложение №1 к коллективному договору **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА** МБДОУ «Детский сад с.Ивановка Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» следующим содержанием:

4.1.8. Работодателю запрещается увольнять мобилизованных сотрудников. (Ст. 351.7. ТК РФ). В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть пятая статьи 351.7 ТК РФ). На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (часть шестая статьи 351.7 ТК РФ). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (часть восьмая статьи 351.7 ТК РФ). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня (часть девятая статьи 351.7 ТК РФ).

Работник после возобновления действия договора может в течение полугода оформить ежегодный отпуск в удобное время (часть десятая статьи 351.7 ТК РФ).

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Ивановка Базарно- Карабулакского муниципального района Саратовской области» на 2025- 2028 годы.

От работодателя
МБДОУ «Детский сад с.Ивановка
Базарно-Карабулакского
Муниципального района
Саратовской области»

Попова Д.Ш.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

Юлтыева А.В.

22.04.2025



Скреплено печатью 5 листов
Заведующий МБДОУ «Детский
сад. Ивановка»
с/дс. Иванова

Попова Д.Ш.

